

YHDISTYKSEN TOIMINTA-AJATUS:		JÄSENISTÖN EDUNVALVONTA				
Avaintulosalue	Tavoite	Keinot / menetelmät	Ajoitus	Työnjako	Seu- ranta	
1.	Jäsenten ansiotason turvaaminen	1. Työpaikkojen ja ansiotason säilyttäminen 2. Työpaikkojen vakinaistaminen	Paikallinen neuvottelutoiminta, yhteistyö muiden ammattijärjestöjen sekä kaupungin / kuntayhtymän hallituksen ja valtuuston jäsenten kanssa	Jatkuvaa	Pääluottamusmiehet, luottamusmiehet, yhteistoimintaryhmän jäsenet, puheenjohtaja	Hallitus + plm:t
2.	Työkykyä ylläpitävän toiminnan tukeminen:	Henkilöstön työkykyisenä säilyminen pitempään, sosiaalinen kanssakäyminen ja virkistymisen, kannustus omaehtoiseen kunnon ylläpitämiseen	Osallistuminen kuntosali- ja hierontamaksuihin, uimalippuihin ym., hyvinvoinnin teemaillat, mahdolliset retket huomioiden toivomukset, Akustiikan kulttuuriseteli, hyvinvointipäivä jäsenistölle tammikuussa	Koko vuosi	Hallitus yhdessä jäsenistön kanssa	Hallitus
3.	Yhdistyksen toiminnan jatkuvuuden turvaaminen	Toiminnan ylläpitäminen, uusien aktiivijäsenten saaminen mukaan toimintaan entisten tilalle	Uusien jäsenten hankinta, yhdistyksen toimi- ja luottamushenkilöiden paikat saatava halutuiksi, varahenkilöiden koulutus, virkistystoiminta, teemaillat, liiton kurssit myös jäsenistölle, nuorten jäsenten saaminen mukaan yhdistyksen toimintaan	Koko vuosi	Hallitus ja toimihenkilöt, varahenkilöt	Hallitus
4.	Jäsenistön tieto-taito-tason parantaminen	Toimi- ja luottamushenkilöiden koulutus tehtävien hoitamiseen.	Liiton ja aluetoimiston kurssit, jäsenillat		Luottamus- ja toimihenkilöt, näiden varahenkilöt	
	Tiedotus.	Tiedotus jäsenistölle koulutuksesta	Jytyliiton kotisivut internetissä, omien kotisivujen pitäminen ajan tasalla, jäsentiedote kaksi kertaa vuodessa, tarvittaessa lehti-ilmoitukset, sähköposti	Koko vuosi	Alueen toimihenkilöt, yhdistyksen hallitus ja toimihenkilöt	Hallitus