

YHDISTYKSEN TOIMINTA-AJATUS: JÄSENISTÖN EDUNVALVONTA					
Avaintulosalue	Tavoite	Keinot / menetelmät	Ajoi- tus	Työnjako	Seu- ranta
Jäsenten ansiotason turvaaminen ja ammatillinen edunvalvonta	Työpaikkojen ja ansiotason säilyttäminen Työpaikkojen vakinaistaminen	Paikallinen neuvottelutoiminta, yhteistyö muiden ammattijärjestöjen sekä kaupungin / kuntayhtymän hallituksen ja valtuuston jäsenten kanssa	Jatku- vaa	Pääluottamus- miehet luottamusmiehet yhteistoiminta- ryhmän jäsenet, puheenjohtaja	Hallitus + plm:t
Työkykyä ylläpitävän toiminnan tukeminen:	Henkilöstön työkykyisenä säilyminen pitempään, sosiaalinen kanssakäyminen ja virkistyminen, kannustus omaehtoiseen kunnon ylläpitämiseen	Osallistuminen jäsenten liikunta- ja kulttuuriharrastusten maksuihin (uimaliiput, pelit, tapahtumien osallistumismaksut), hyvinvoinnin teemaillat tai jäsentapahtumat, mahdolliset retket, Akustiikan kulttuuriseteli	Koko vuosi	Hallitus yhdessä jäsenistön kanssa	Hallitus
Yhdistyksen toiminnan jatkuvuuden turvaaminen	Jyty Ylivieskan toiminnan ylläpitäminen, uusien aktiivi-jäsenten saaminen mukaan toimintaan entisten tilalle. Jäsenhankinta	Uusien jäsenten hankinta, yhdistyksen toimi- ja luottamushenkilöiden paikat saatava halutuiksi, varahenkilöiden koulutus, virkistystoiminta, teemaillat, liiton kurssit myös jäsenistölle, nuorten jäsenten saaminen mukaan yhdistyksen toimintaan	Koko vuosi	Hallitus ja toimihenkilöt, varahenkilöt	Hallitus
Jäsenistön tietotaito-tason parantaminen	Jäsenten ammattialakohtainen koulutus Toimi- ja luottamushenkilöiden koulutus tehtävien hoitamiseen	Tuetaan mahdollisuuksien mukaan jäsenten ammattialakohtaisia Jytyliiton koulutuksia Liiton ja aluetoimiston kurssit ja jäsenillat, Jytyliiton kotisivut internetissä, omien kotisivujen pitäminen ajan tasalla, jäsentiedote, tarvittaessa lehti-ilmoitukset ja sähköpostitiedotus	Koko vuosi	Luottamus- ja toimihenkilöt, näiden varahenkilöt Alueen toimihenkilöt, yhdistyksen hallitus ja toimihenkilöt	Hallitus
Tiedotus.	Tiedotus jäsenistölle koulutuksista				